

С 1 сентября 2022 г. вступил в силу новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

Постановление действует до 1 сентября 2026 г.

Изменения:

1. Подготовка по охране труда будет проходить по пяти видам обучения: инструктажи, стажировки, обучение требованиям охраны труда у работодателя или в учебном центре, обучение оказанию первой помощи, обучение использованию СИЗ. Последние два могут проходить как отдельные занятия, так и обучение в составе общей программы.
2. Первичное обучение по охране труда для работников нужно будет проводить не позднее 60 календарных дней после приема на работу.
3. В Порядке появился новый вид обучения: по применению средств индивидуальной защиты. Обучение будет состоять из теоретических и практических занятий по использованию СИЗ, при этом практики должно быть не меньше 50 процентов от общего количества часов обучения.
4. В Порядке выделен отдельный раздел — обучение первой помощи, в котором подробно описано, кого и кто может обучать, даны перечни тем.
5. Перечни работников, подлежащих обучению и освобожденных от него, работодатели будут готовить на основе результатов процедуры оценки профессиональных рисков, которые идентифицированы работодателем в рамках системы управления охраной труда, а также степени их возможного воздействия на конкретного работника.
6. Инструктажи по охране труда должны будут содержать информацию о первой помощи.
7. Разрешили проводить обучение и проверку знаний дистанционно. Для этого нужно обеспечить работников нормативными документами, учебно-методическими материалами и электронными учебными курсами. Кроме того, нужно организовать обмен информацией между обучающимися и преподавателем через систему электронного обучения и участие обучающихся в интернет-конференциях и вебинарах.
8. Порядок обучения дополнен сведениями о минимальном количестве работников организации с подготовкой в учебном центре, которое зависит от численности организации, а также от категории риска предприятия.
9. Теперь Программы обучения требованиям охраны (п.48) утверждаются работодателем организации или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем с учетом мнения профсоюза.
10. По Порядку обучения (п.51) актуализация программ обучения требованиям программ может осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативным правовым актам.
11. По итогам обучения работодатель или образовательная организации должны вести реестр работников обученных по охране труда.
12. Протокол проверки знаний требований охраны труда допускается вести в электронном виде с использованием электронной подписи.
В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда у работодателя (п.73) могут включаться по согласованию представители профсоюза, в том числе уполномоченные лица по охране труда.

Психиатрическое освидетельствование работников изменяется с 1 сентября 2022 года Приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н«Об утверждении порядка

прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

Приказ зарегистрирован в Минюсте России 30 мая 2022 г. Приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 года.

В соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ) работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности и проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем направления на освидетельствование и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Приказом Минздрава от 20 мая 2022 г. № 342н определено, кто должен проходить психиатрическое освидетельствование.

Психиатрическое освидетельствование работников проводится в обязательном порядке по направлению работодателя. Оно включает осмотр врача-психиатра, сбор жалоб, психопатологическое обследование. По окончании выдается медицинское заключение. Оно может быть подготовлено в электронной форме.

На периодическое освидетельствование направляются лишь те лица, которых направил врач психиатр или нарколог в ходе проведения периодического медицинского осмотра. В организации должен быть разработан соответствующий перечень лиц, подлежащих психиатрическому освидетельствованию.

Нововведения в расследовании несчастных случаев

С 01.09.2022 вступает в силу «Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"»

Приказом № 223н Утверждены новые особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.

Среди них:

а) необходимо расследовать несчастные случаи, произошедшие с дистанционными работниками, если регион происшествия и регистрации работодателя совпадают;

б) исключен общий перечень лиц, несчастные случаи с которыми подлежат расследованию и учёту, он указаны теперь только в ст. 227 ТК РФ;

в) разрешено применять дистанционные технологии при опросе пострадавших и очевидцев, осмотра места происшествия, проведения заседаний комиссии;

г) указан перечень категорий работников, выполняющих работу со специфическим характером труда, в отношении которых проводится расследование несчастного случая. Например, на объектах электроэнергетики и теплоснабжения; находящихся в полёте на воздушных судах и др.;

д) пересмотрен порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев.

е) разрешено заменить одного из членов комиссии или председателя комиссии по расследованию несчастных случаев. Определено три случая.

К привычным документам для расследования, добавили два новых бланка: Форма Н-1ЧС; Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая (Форма № 6).

С 1 сентября 2022 года кардинально обновляют и бланки документов для оформления расследования несчастных случаев.

Старые формы после 1 сентября применять нельзя. В бланках появились поля для кодировки. Наименование бланков не изменилось, но изменилось их внутреннее содержание.

В актах о расследовании появилась новая строка о проведенной оценке профрисков на рабочем месте пострадавшего. Если оценку профрисков в организации не проводили, нужно указать это в материалах расследования, при этом административное взыскание неминует.

Если оценка профрисков проведена необходимо указать дату ознакомления работников с результатами оценки рисков и планом мероприятий по снижению этих рисков на его рабочем месте.

Введено понятие классификатора видов несчастных случаев, разработанного в соответствии с модифицированным разделом по охране труда Трудового кодекса РФ.

Применение специальных кодов, в которых содержится четкая информация о причинах, видах происшествия, должно способствовать более эффективной разработке плана мероприятий по предотвращению несчастных случаев.

Согласно Приложения № 3 Приказа от 20 апреля 2022 г. № 223н всего выделяется 3 классификатора:

1. Классификатор видов (типов) несчастных случаев на производстве.
2. Классификатор причин несчастных случаев на производстве.
3. Дополнительные классификаторы – с категориями по тяжести несчастных случаев, времени суток, полом и возрастом пострадавших и т.д.