

Российский профсоюз работников культуры



ОТЧЕТ

Центрального Комитета

**Российского профсоюза работников культуры
за период с октября 2015 года по октябрь 2020 года**

14 октября 2020г.

Москва

СОДЕРЖАНИЕ

		стр.
1	Профсоюз сегодня	2
2	Защита социально-трудовых прав	8
3	Правозащитная работа членских организаций	16
4	Взаимодействие с Минкультуры России и комитетом по культуре ГД ФС РФ по вопросу сохранения и дальнейшего развития отечественной системы художественного образования	21
5	О позиции Профсоюза в случае введения оценки востребованности творческих работников	24
6	Пенсионная реформа 2018 года	24
7	Проект федерального закона «О культуре»	25
8	Национальный проект «Культура»	26
9	Молодежная политика	27
10	Участие Профсоюза в работе по совершенствованию условий труда работников культуры	28
11	Укрепление организационного единства, повышение эффективности деятельности Профсоюза в реализации уставных задач	30
12	Профсоюз в информационном пространстве	34
13	Участие в международном профдвижении	36
14	Финансовая работа	37
15	Совершенствование системы морального поощрения членов Профсоюза	39

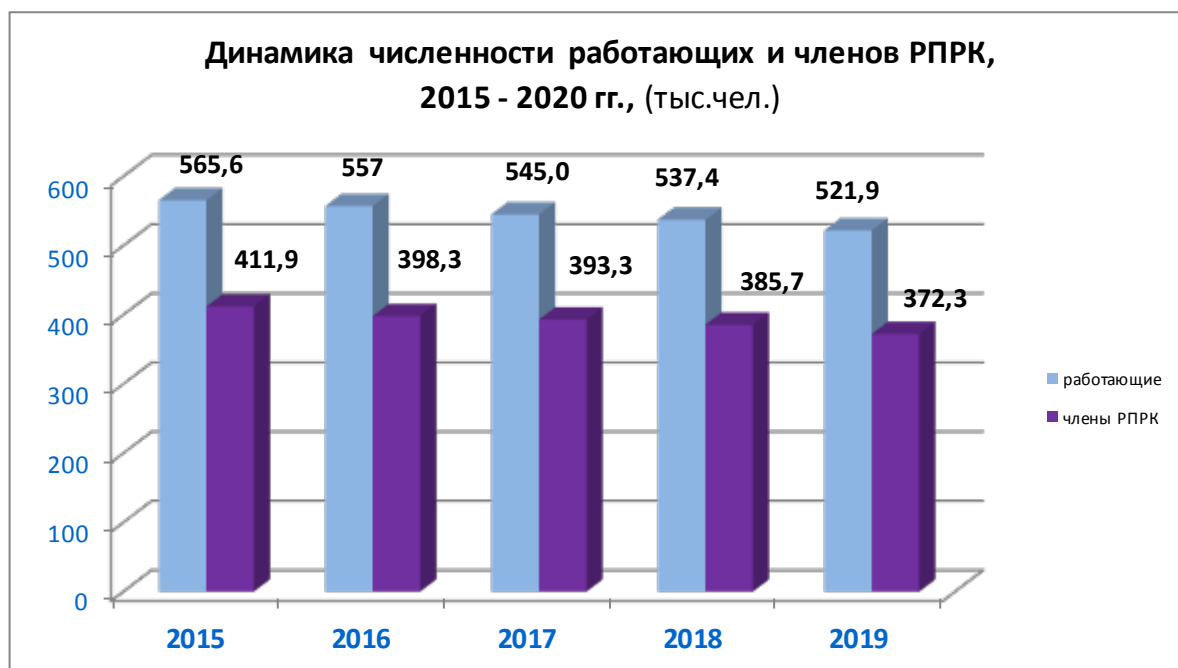
1. Профсоюз сегодня

Численность Профсоюза составляет 372 370 человек, из которых 323 855 работающих, 40 540 учащихся и студентов и 7 975 неработающих пенсионеров - членов Профсоюза.

Территориальные организации Профсоюза объединяют 10 658 первичных профсоюзных организаций, работающих в учреждениях и организациях культуры и искусства, кинематографии, полиграфии, книгоиздания, СМИ, спорта, туризма, из них: 3 758 малочисленных (до 15 человек), 122 организации студентов и учащихся высших и средне-специальных учебных заведений, 3 160 - с охватом профсоюзным членством менее 50% работающих.

В структуру Профсоюза входят 79 территориальных профсоюзных организаций, объединяющих первичные организации Профсоюза в 85 субъектах РФ.

По сравнению с 2015 годом общая численность членов Профсоюза сократилась на **9,6%**. Уровень охвата профсоюзным членством в учреждениях культуры составляет **62,1%** от числа работающих и учащихся (в 2015 году - **63,2%**).



Сокращение профсоюзного членства произошло за счет оптимизации муниципальных учреждений культуры и сокращения численности работающих в учреждениях культуры.

Увеличение числа членов Профсоюза произошло в 9 территориальных организациях:

Астраханской (+20%), Белгородской (+7,6%), Кемеровской (+5,7%), Костромской (+22,6%), Новгородской (+34%), Новосибирской (+5,7%), Коми (+42%), Саха (Якутской) (+6%) и Чеченской (+59%) территориальных организациях, что составляет 11,5% от общего количества территориальных организаций.

Уровень охвата профсоюзным членством молодых работников культуры и учащихся **остаётся выше 50%**, что говорит о постоянном внимании и активной работе территориальных организаций профсоюза по привлечению молодёжи в Профсоюз.

Процент охвата профсоюзным членством молодёжи до 35 лет по Федеральным округам (относительно общей численности членов Профсоюза) составляет: **ЦФО - 24,5%; СЗФО - 28,2%; ЮФО - 27%; Сев-Кавказский ФО - 35,2%; ПФО - 25,3%; УрФО - 30,5%; ДВФО - 22,8%; СибФО - 27,3%.**

Общее количество первичных организаций составляет 10 **658**. За отчетный период создано 1003 новых первичных профорганизаций.

В 2019 году прошли профсоюзное обучение **21 331** человек, в т.ч. 9 799 человек обучались на краткосрочных семинарах, 582 человека прошли обучение по дополнительным образовательным программам повышения квалификации объемом более 16 часов. В организациях Профсоюза работает 325 школ профсоюзного актива, в которых обучено 10 924 человека. **Доля расходов на обучение и повышение квалификации профсоюзного актива в 2019 году составила 2,8% в структуре совокупного профсоюзного бюджета. Это немного выше, чем в 2015 году (2,5%).**

Результатом серьезной совместной работы Профсоюза с Минкультуры России в рамках Общественного совета при Минкультуры России и во взаимодействии с профессиональным сообществом следует отметить успехи по дальнейшему законодательному закреплению принципов социально-ориентированной государственной культурной политики, сохранению единого культурного пространства Российской Федерации, повышению культурного потенциала малых городов, сельских территорий, сохранению, изучению и популяризации исторического и культурного наследия.

Представительство профсоюзной стороны в составе Общественного совета при Минкультуры России позволяет рассматривать наиболее острые проблемы социально-трудовых отношений в учреждениях культуры субъектов Российской Федерации.

В рамках социального партнёрства Профсоюз обеспечивал защиту социальных и экономических прав работников, регулирование вопросов занятости, в том числе при передаче детских школ искусств на региональный уровень, исключения ДШИ из эксперимента по апробации системы персонифицированного финансирования дополнительного образования, отстаивал позицию по поддержанию достигнутых уровней заработной платы работников сферы культуры, определенных майскими указами Президента РФ, проведению ежегодной индексации заработной платы бюджетников, установлению МРОТ на федеральном уровне.

По приглашению Министра культуры РФ Председатель Профсоюза Цыганова С.Н. с 2016 года участвует в работе VI Санкт-Петербургского международного культурного форума, чтобы обсудить с участниками актуальные проблемы искусства, образования, сохранения исторического и культурного наследия, поделиться своими идеями, определить новые векторы развития в культуре.

Профсоюзом восстановлены партнерские отношения с ВГТРК и Союзом журналистов России на основе заключенного Меморандума о сотрудничестве и Соглашения с СЖР. Восстановлены рабочие отношения с Комитетом по культуре Госдумы Федерального Собрания РФ, Общественной палатой РФ.

Председатель Профсоюза Цыганова С.Н. с 2015 года является членом Коллегии Минкультуры России и представляет интересы работников культуры.

Председатель Профсоюза Цыганова С.Н. принимает активное участие в работе аттестационной комиссии по аттестации кандидатов на должность руководителей образовательных учреждений и организаций, подведомственных Минкультуры России, а также в Комиссии по премированию руководителей федеральных организаций, подведомственных Минкультуры России.

В 2019 году состоялось 10 заседаний Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации. Первая и высшая квалификационные категории присвоены 295 преподавателям, 39 концертмейстерам, 10 учителям, 9 воспитателям, 1 старшему методисту и 1 педагогу-организатору.

С 2018 г. Цыганова С.Н. включена в состав Экспертного Совета по государственным наградам и почетным званиям при Министерстве культуры Российской Федерации, на заседаниях которого способствует продвижению кандидатов из регионов для награждения ведомственными и государственными наградами.

Во исполнение Указа Президента от 7 мая 2018 года № 204 Российский профсоюз работников культуры принимал активное участие в реализации **национального проекта «Культура»**, направленного

на развитие сферы культуры до 2024 года в составе подгруппы «Развитие культуры сел и малых городов, поддержки народного творчества».

Профсоюз подтвердил готовность к работе в составе подгруппы «Развитие культуры сел и малых городов, поддержки народного творчества», а также в дополнительно созданной подгруппе по вопросам исполнения показателей национального проекта «Культура». Первое организационное заседание рабочей группы Государственного совета Российской Федерации по направлению «Культура» состоялось 18 февраля 2019г. в Москве.

Результатом активной позиции и длительной работы Профсоюза стало поручение Президента Российской Федерации о разработке проекта **федерального закона «О культуре»**. Учитывая определяющую роль законопроекта в развитии культуры в Российской Федерации Профсоюз обратился в Общественную Палату Российской Федерации с просьбой о включении Председателя РПРК Цыгановой С.Н. в число участников общественного обсуждения концепции законопроекта. Просьба была удовлетворена.

Профсоюз с учетом значимости для отрасли культуры вопросов принимает системное участие в заседаниях рабочих групп РТК.

При поддержке Ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы РФ и ФНПР Профсоюз добивался ускорения принятия решений по определению на федеральном уровне единых подходов к формированию отраслевой системы оплаты труда бюджетников, включая повышение уровня гарантий по оплате труда в виде ставок заработной платы (должностных окладов), увеличение их доли в структуре заработной платы, утверждение единых перечней компенсационных и стимулирующих выплат.

Профсоюз и Совет Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ внесли весомый вклад в рамках совместных действий ФНПР по реализации требования о недопустимости включения в состав МРОТ районных коэффициентов, процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Профсоюзу удалось добиться того, что в рамках законопроекта **«О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**, культура не будет приравниваться к социальной сфере.

В результате совместной работы с Минкультуры России и Комитетом по культуре Государственной думы Федерального собрания РФ при активной поддержке профессионального сообщества удалось вывести такую чувствительную сферу, как культура, из-под сквозных критериев

оценки и исключения сферы культуры и искусства из конкурсного распределения бюджета.

В связи с обращениями ряда территориальных организаций Профсоюз обратился в Минздрав России, а также в Минтруд России, для разъяснения вопроса о необходимости прохождения обязательного *психиатрического освидетельствования педагогами ДШИ* и с предложением инициировать внесение изменений в законодательство Российской Федерации об отмене обязательного психиатрического освидетельствования педагогами ДШИ.

В 2017 году Российскому профсоюзу работников культуры совместно с Министерством культуры Российской Федерации удалось инициировать принятие постановления Правительства Российской Федерации от 15 февраля 2017 г. № 187 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции».

В результате вопрос для работников творческих профессий запрета близким родственникам на работу в госучреждении в подчинении друг у друга, был решен положительно, что позволило сохранить и поддержать творческие династии.

В 2020 году удалось отстоять трудовые права работников в связи с инициацией Правительством РФ проекта Постановления Правительства Российской Федерации *«Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в 2020 году»* (далее – проект ПП РФ).

Проект ПП РФ был направлен на жесткое регулирование последствий *коронавирусной инфекции* в части регулирования трудовых отношений, фактически предлагалось последствия приостановки работы организаций, учреждений в связи с Covid-19 возложить на работников, что недопустимо.

Категорическое несогласие вызвал п.2 проекта ПП РФ, вводящий обязанность для работодателей введения режима простоя в отношении работников, на которых не распространяются ограничительные меры, введенные в субъекте Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 г. № 316, с оплатой в размере 2/3 тарифной ставки (оклада).

Вызывает несогласие пункт 9 проекта ПП РФ, существенно изменяющий ст.372 ТК РФ, предлагающий сократить *до двух рабочих дней* срок направления выборным органом первичной профсоюзной организации работодателю мотивированного мнения по проектам нормативных актов (внесении в них изменений), необходимых для реализации проекта ПП РФ. Практическая реализация данного предложения будет невозможна, поскольку мотивированное мнение

по проекту должен сформировать коллегиальный выборный орган первичной профсоюзной организации.

Вместе с тем, были поддержаны нормы, которыми урегулированы вопросы, связанные с гарантиями лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и имеющим право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно, но не воспользовавшимся данным правом в 2020 году в связи с проводимыми в 2020 году мероприятиями по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

В результате отрицательной позиции профсоюзной стороны проект Постановления Правительства РФ был кардинально изменен, все отмеченные выше замечания были учтены, в нем остались лишь вопросы, связанные с гарантиями «северянам», также увеличен срок написания заявления работником о выборе способа ведения трудовой книжки до 1 октября 2020 года.

В течение отчетного периода Профсоюз, его территориальные организации добивались того, чтобы профсоюзы были представлены как можно шире во всех подразделениях гражданского общества. Делегированные территориальными организациями профсоюза активисты работают в Общероссийском народном фронте, Общественной палате области (края), межведомственных комиссиях, отражая интересы работников культуры и бюджетников в целом и защищая их.

Профсоюз действовал в целях сохранения и увеличения профсоюзного членства, обеспечивал членские организации методическими и информационными материалами, продолжал работу по укреплению профсоюзной солидарности.

Выполняя поручение участников VI съезда РПРК, в январе 2017 года подписано Соглашение о взаимодействии с Московским городским профессиональным союзом работников культуры (Председатель Чапарова Н.Т.).

Завершена работа по подготовке изменений и дополнений в Устав РПРК, создана уставная комиссия. Проект рассмотрен на заседании Президиума ЦК РПРК, семинаре - совещании председателей территориальных организаций Профсоюза в сентябре 2019г. (Анапа) и уставной комиссии 09 сентября 2020г.

Итоговый вариант будет вынесен на обсуждение и утверждение VII съезда Профсоюза 14 октября 2020г.

2. Защита социально-трудовых прав

2.1. Совершенствование практики работы Профсоюза по развитию социального партнерства.

Главная задача Профсоюза - защита законных прав и интересов работников культуры, установление социальной справедливости. Основным принцип – формирование социального партнерства с властью и работодателями.

В своей работе Профсоюз руководствовался принятой на VI съезде РПРК Программой действий на период 2015-2020гг, решениями девятого и десятого съездов ФНПР.

На федеральном уровне Профсоюзом заключены и действуют 2 Отраслевых соглашения с Министерством культуры Российской Федерации и Федеральным агентством по печати и массовым коммуникациям, а также 10 соглашений о сотрудничестве в социально-трудовой сфере.

В рамках действующего соглашения с Союзом журналистов Председатель Профсоюза Цыганова С.Н. принимала участие в работе XII съезда Союза журналистов России. С новым председателем Союза журналистов России - тележурналистом, кинодокументалистом Владимиром Соловьевым достигнута договоренность о взаимодействии в вопросах повышения статуса профессии журналиста, продвижения законодательных инициатив по защите журналистов, по усилению позиций Союза на всех международных площадках. В связи с 65-летием Профсоюза (14 апреля 2018г.) проведен конкурс для журналистов и СМИ «65-летие Профсоюза работников культуры в отражении российских СМИ».

В рамках Соглашения о сотрудничестве между Союзом журналистов России и Российским профсоюзом работников культуры в 2019 году постановлением Президиума ЦК РПРК премирована первичная профсоюзная организация муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Добринские вести» (Липецкая область, поселок Добрино), как победитель Общероссийского конкурса СЖР «10 лучших газет России-2018».

Профсоюз участвовал в таком важном направлении работы, как независимая оценка качества услуг в сфере культуры. Председатель РПРК в составе Общественного совета, по независимой оценке, качества оказания услуг организациями культуры, вносила предложения по совершенствованию работы учреждений культуры, сохранению численности работников и улучшению материальной базы.

Процедуру независимой оценки качества работы прошли 7 229 учреждений культуры – это 35% от их общего количества.

Главный из критериев оценки – открытость, то, насколько активно организация присутствует в Интернете и рассказывает потенциальным посетителям о себе и своей работе.

Следует отметить высокую активность Профсоюза за отчетный период на региональном уровне. Количество заключенных региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2015 года выросло на 28% (2015 год - 61 соглашение, 2019 год - 78 соглашений).



Количество отраслевых соглашений, заключенных на уровне муниципального образования, напротив, сократилось на 8,4 % (2015 год – 549 соглашений, 2019 год – 503 соглашения).



Охват коллективными договорами организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, вырос за пять лет с 83% до 89%.



2.2. Российский профсоюз в отчетный период регулярно проводил мониторинг выявления фактов высвобождения работников учреждений культуры и художественного образования, а также фактов задолженности по заработной плате, изменения размеров и порядка предоставления социальных гарантий.

Улучшение социального положения членов Профсоюза в условиях выполнения майских указов Президента Российской Федерации было одной из важнейших задач в отчетный период.

По инициативе Профсоюза главный вопрос – вопрос состояния заработной платы в учреждениях культуры в рамках взаимодействия по дальнейшему развитию социального партнерства между Профсоюзом и Министерством культуры РФ широко обсуждался 26 октября 2016г. на очередном заседании Коллегии Минкультуры России, принято соответствующее решение Коллегии.

В декабре 2016 года Центральный комитет Профсоюза, рассмотрев тревожную информацию об увеличении количества субъектов РФ и учреждений, где нарушаются трудовые права работников культуры в связи с невыплатой заработной платы по причине приостановления (блокировки) осуществления операций по расходованию средств на лицевых счетах муниципальных бюджетных организаций, признал меры, осуществляемые властями всех уровней по преодолению фактов нарушений трудовых прав работников культуры, неэффективными и определил ряд первоочередных действий Профсоюза.

На имя Президента РФ в феврале 2016г. было направлено Обращение ФНПР по вопросу индексации заработной платы бюджетников, неудовлетворительного исполнения майских указов Президента РФ.

В результате последовательных и настойчивых действий профсоюзов бюджетной сферы (культуры, образования, здравоохранения) 27 ноября 2017 года был принят Федеральный закон № 347-ФЗ, в котором установлен новый порядок осуществления платежей с лицевых счетов бюджетных учреждений, и который позволяет учреждению в условиях приостановления операций по расходованию средств на лицевом счете осуществлять списание со счета денежных средств в целях выплаты заработной платы работникам в рамках стандартной процедуры по платежным поручениям без решения суда.

Усилия Профсоюза в отчетный период были направлены на обеспечение в постоянном взаимодействии с органами государственной власти РФ реализации положений статьи 144 Трудового кодекса РФ в части установления Правительством РФ базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы, которые могут быть применены в качестве минимальных федеральных гарантий по оплате труда в целях обеспечения объективной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Рост заработной платы 2012 – 2019гг.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры всех уровней:

12,7 тыс.руб.	14,7 тыс.руб.	21,1 тыс.руб.	23,9 тыс.руб.	25,5 тыс.руб.	27,1 тыс.руб.	32,5 тыс.руб.	39 тыс.руб.	40,9 тыс.руб.
2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.

По сравнению с 2011 годом рост заработной платы - **в 3,2 раза**.

Более чем двукратный рост средней зарплаты в указанный период отмечается также в муниципальных и региональных учреждениях культуры. Так, в региональных учреждениях она увеличилась до 46 тыс. рублей или **в 2,6 раза**, а муниципальных **в 3,2 раза** - до 33,2 тыс. рублей. Самый значительный рост произошел в федеральных учреждениях культуры - до 70,5 тыс. рублей или **в 3,5 раза**.

Если говорить о показателях средней заработной платы работников учреждений культуры в целом по стране, то в 2011 году средняя зарплата составляла 12,7 тыс. рублей, а в 2019 году выросла до 40,9 тыс. рублей. Кроме того, за 2019 год, средняя зарплата работников учреждений культуры по сравнению с 2018 годом выросла **на 4,8%**.

Повышение оплаты труда работников учреждений культуры безусловно способствует привлечению в сферу квалифицированных специалистов, улучшению качества предоставляемых учреждениями услуг и созданию благоприятных условий для развития сферы культуры.

По типам организаций культуры: самая высокая заработная плата у работников **театров и концертных организаций - свыше 54 тысяч рублей, музеев - свыше 49 тысяч рублей. Самая низкая - 36 тысяч рублей у работников библиотек.**

Всего учреждений культуры муниципальной и государственной форм собственности - **19358**, в том числе: библиотеки - **3606**, музеи - **1997**, театры - **653**, учреждения культурно-досугового типа - **11555**, концертные организации - **388**, из них 98% составляют региональные и муниципальные.

Среднесписочная численность работников учреждений культуры за 2019 год составила - **493 679** человек, что на **69 888** человек меньше, чем в 2015 году (**57 3567** человек), и на **176 327** человек меньше, чем в 2013 году (670 006 человек) (начало выполнения майских указов).

Сокращение численности работников государственных и муниципальных учреждений культуры за указанный период составило **26,0%**.

Согласно данным Росстата рост средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования

детей государственной и муниципальной форм собственности с 2012г. по сентябрь 2019г. составляет **51%**.

Целевые значения показателей в целом по Российской Федерации не достигнуты по педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей (**88,5% из 100%**).

По мнению Профсоюза, механизм, определивший в майских указах Президента РФ уровень увеличения к 2018 году размера заработной платы педагогических работников, а также порядок его достижения, не обеспечил ожидания работников.

Увеличение заработной платы педагогических работников в основном происходит за счет увеличения педагогической нагрузки: фактическая средняя учебная нагрузка, выполняемая педагогическими работниками дополнительного образования, в большинстве регионов превышает установленную норму учебной нагрузки в 1,5 - 2 и более раз.

Зарплата и нагрузка руководителей ДШИ также требует пересмотра в сторону увеличения.

В городах и районах одного и того же субъекта в системе оплаты труда по-прежнему наблюдаются существенные различия в размерах окладов по ПКГ.

Восстановлен порядок ежегодной индексации фонда оплаты труда работников культуры и в целом в бюджетной сфере на уровень инфляции.

После четырехлетнего перерыва индексация заработной платы бюджетников предусмотрена на 2019-2020 годы - с 1 октября.

Также будет обеспечена ежегодная индексация с 1 сентября стипендиального фонда для студентов федеральных образовательных учреждений профессионального образования, аспирантов, докторантов, интернов и ординаторов на прогнозный ***уровень инфляции: на 4,3% в 2019 году, на 3,8% в 2020 году и на 4,0% в 2021 году.***

Предварительный анализ результатов мониторинга (по информации Минкультуры России) показал, что в субъектах РФ доля оклада в структуре заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с Едиными рекомендациями 2019 года (50 - 55%) наблюдается в 47 регионах.

За отчетный период Профсоюзу при поддержке ФНПР удалось решить следующие вопросы: добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума; выиграть дело в Конституционном суде и доказать, что премии, доплаты и надбавки не должны входить в МРОТ, добиться решения об индексации зарплаты бюджетникам, увеличения пособия по безработице.

Профсоюзы не позволили ввести в обязательном порядке индивидуальный пенсионный капитал, затормозили введение электронной

трудовой книжки, не дали исключить из Генерального соглашения пункта об установлении единых базовых окладов на уровне не ниже МРОТ.

Начиная с 1 января 2019 года МРОТ устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума трудоспособного населения по состоянию за II квартал предыдущего года. С 1 января 2020 года МРОТ составляет 12 130 рублей, что соответствует 100% величине прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2019 года. В результате повышение МРОТ по отношению к его величине в 2015 году (5 965 рублей в месяц) составило 6 165 рублей (рост - 103,4%).

По предложению профсоюзной стороны в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год включены положения, обеспечивающие повышение государственных гарантий по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений, вытекающие из постановлений Конституционного Суда Российской Федерации, а также из перечня поручений Президента Российской Федерации от 8 октября 2019 года по установлению требований к отраслевым системам оплаты труда.

В Единых рекомендациях на 2021 год предлагается доля выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников культуры - не менее 50 процентов.

Впервые в 2020 году органам исполнительной власти субъектов РФ и местного самоуправления, руководителям учреждений рекомендовано при оплате труда работников культуры в сельских учреждениях культуры применять повышающий коэффициент.

2.3. Совершенствование системы оплаты труда

Принципиально важным событием для Профсоюзов стало решение федеральных органов власти о внесении поправок в статью 144 ТК РФ. Они позволят ввести единую модель, по которой будет формироваться структура оплаты труда, позволят прописать базовые гарантии на федеральном уровне.

Далее последует разработка структуры отраслевых систем оплаты труда с единым подходом. По сути, речь идет об унификации подходов к формированию системы оплаты труда и о повышении уровня гарантий, устанавливаемых на федеральном уровне, как в отношении ставок и окладов, так и по перечню компенсационных и стимулирующих выплат. Нужно кардинально решить проблему несправедливой оплаты труда бюджетников, закрепив в Трудовом кодексе Российской Федерации единую модель, по которой будет формироваться структура заработной платы работников бюджетной сферы.

Такая модель позволит усовершенствовать базовые гарантии для специалистов на федеральном уровне.

2.4. Участие Профсоюза в подготовке предложений по пересмотру норм труда работников культуры

В сфере культуры за отчетный период при активном участии Профсоюза Минкультуры России разработаны и утверждены типовые нормы труда на работы, выполняемые в музеях, библиотеках, организациях кинематографии и в организациях исполнительских искусства.

На контроле Профсоюза по-прежнему остается вопрос нововведений по регулированию трудовых отношений в творческих коллективах, и прежде всего в репертуарных театрах. Это - регулирование труда артистов театров и зрелищных организаций. Вопросы занятости и сохранения социальных гарантий творческих работников остаются главенствующими для Профсоюза.

В связи с принятым решением о создании современной национальной системы квалификаций, построенной на основе профессиональных стандартов, увязанных с образовательными стандартами, как важного условия формирования конкурентоспособной институциональной среды, определенной в качестве стратегической задачи государственной социально-экономической политики РФ, Профсоюзу пришлось уделить много внимания и сосредоточить значительные кадровые и интеллектуальные ресурсы для принятия своевременных решений и эффективных действий в работе, направленной на совершенствование нормативной правовой базы и условий применения профстандартов в области культуры и образования. Профсоюз настаивал на необходимости введения профессиональных стандартов и достижении их требований по всем направлениям применения при наличии эффективных систем нормативно-правового и научно-методического сопровождения на различных уровнях: региональном, муниципальном, институциональном.

В рамках создания ***национальной системы профессиональных квалификаций (НСПК)*** Профсоюз участвует в разработке профессиональных стандартов как инструмента внедрения современных квалификационных требований к работникам культуры, полиграфии и СМИ. Председатель РПРК Цыганова С.Н. входит в состав экспертов рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения, в состав Совета по профессиональным квалификациям в сфере полиграфии и Совета по профессиональным квалификациям в области журналистики, СМИ, медиа.

Проведена экспертная оценка Положения о Совете по Профессиональным квалификациям в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции,

председателю Совета ПК направлены предложения. Рассмотрены и согласованы проекты профессиональных стандартов: «Графический дизайнер» и «Техник полиграфист». Согласованы проекты профессиональных стандартов: «Звукорежиссер музыкального искусства», «Звукорежиссер сценических искусств», «Звукорежиссер аудиовизуальных искусств»; «Специалист по выставочной деятельности».

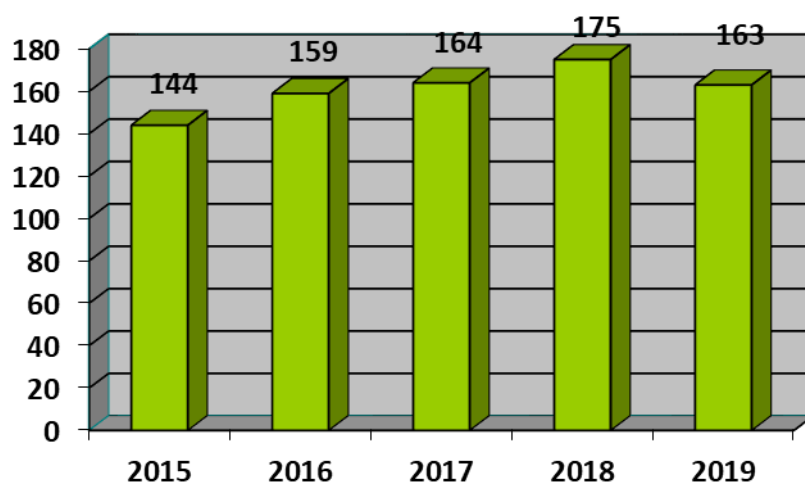
3. Правозащитная работа членских организаций

В 2016 году численность правовых инспекторов труда Профсоюза составила 17 человек, в 2019 году вместе с главным правовым инспектором труда РПРК - 10 человек (области: Архангельская, Белгородская, Саратовская, Смоленская, Санкт-Петербург и Ленинградской области; Республика Крым, Карачаево-Черкесская Республика, Мордовская Республика, Республика Северная Осетия-Алания). Это **11,4%** от общего числа территориальных организаций профсоюза.

Руководители территориальных организаций Профсоюза в целях решения вопросов социально-трудовой и профессиональной защиты работников культуры привлекают к осуществлению правозащитной деятельности юристов территориальных объединений организаций профсоюзов или общественных правовых инспекторов, которые оказывают помощь первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза.

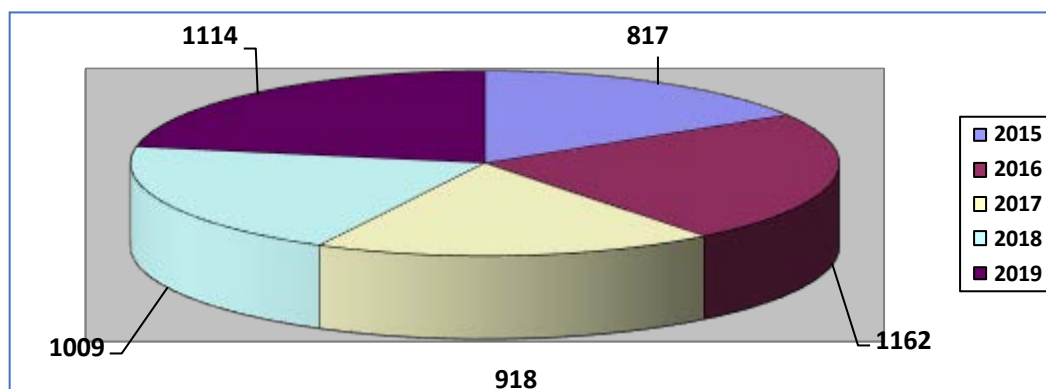
Один из резервов, эффективно используемый председателями территориальных организаций, - привлечение к правозащитной работе внештатных правовых инспекторов труда. Отчетные данные свидетельствуют о росте количества внештатных правовых инспекторов труда.

Количество внештатных инспекторов труда



Количество проверок

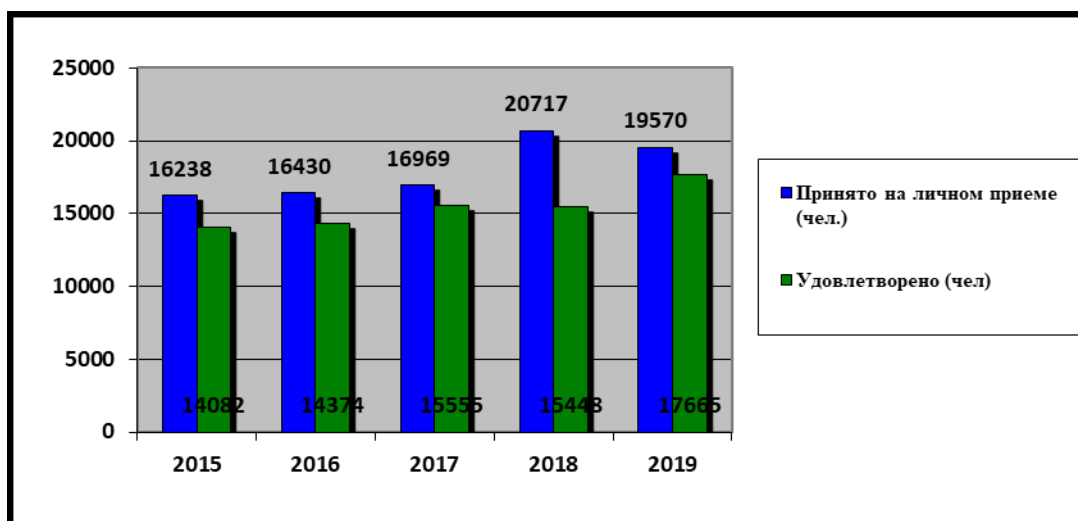
За отчетный период было осуществлено 5020 проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.



Наиболее востребованной формой обращения работников за помощью к правовым инспекторам труда Профсоюза по-прежнему остается личный прием.

В отчетный период на личном приеме в территориальные организации Профсоюза обратились 89924 человека. Из них удовлетворено оказанной помощью 77124 человека (85,8 %).

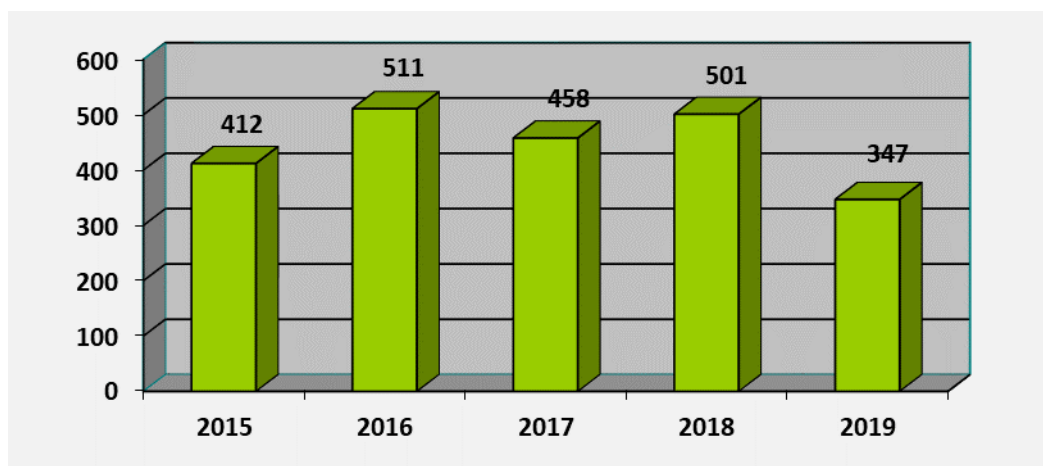
Личный прием членов профсоюза



Рост числа законопослушных работодателей в сфере культуры также сказался на количестве выданных представлений об устранении

выявленных нарушений трудового законодательства по результатам проведенных проверок. Так, работодателям было выдано 2229 представлений, что составляет 44,4% от количества проведенных проверок.

Количество выданных представлений



В ходе проверок было выявлено 12 898 нарушений трудового законодательства, в среднем одной проверкой выявлено 2,6 нарушения трудового законодательства.

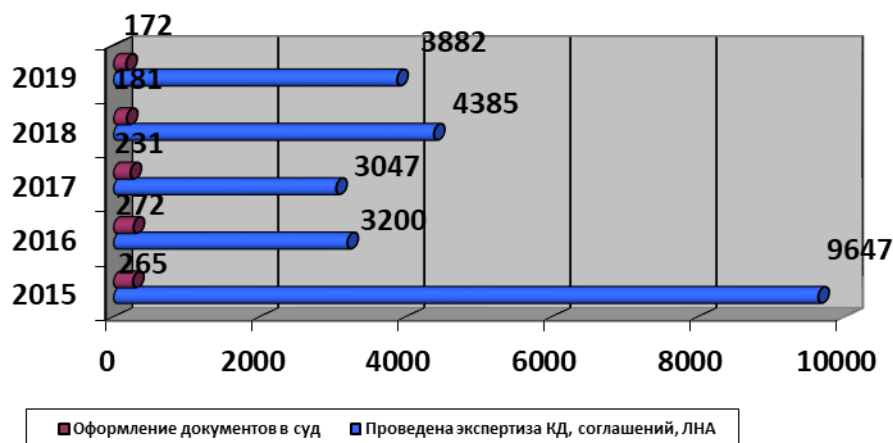
По результатам проверок устранены 11870 (92%) выявленных нарушения трудового законодательства, в основном, в ходе проверок.

Результативность проверок

Результативность направления материалов о нарушениях социально-трудовых и связанных с трудом отношений в органы прокуратуры - принятие соответствующих мер реагирования, составила **66,5%, в федеральную инспекцию труда - 52,9 %**. По итогам направления материалов прокуратуру и госинспекции труда **204 работодателя было привлечено к административной ответственности за нарушение трудовых прав членов профсоюза.**

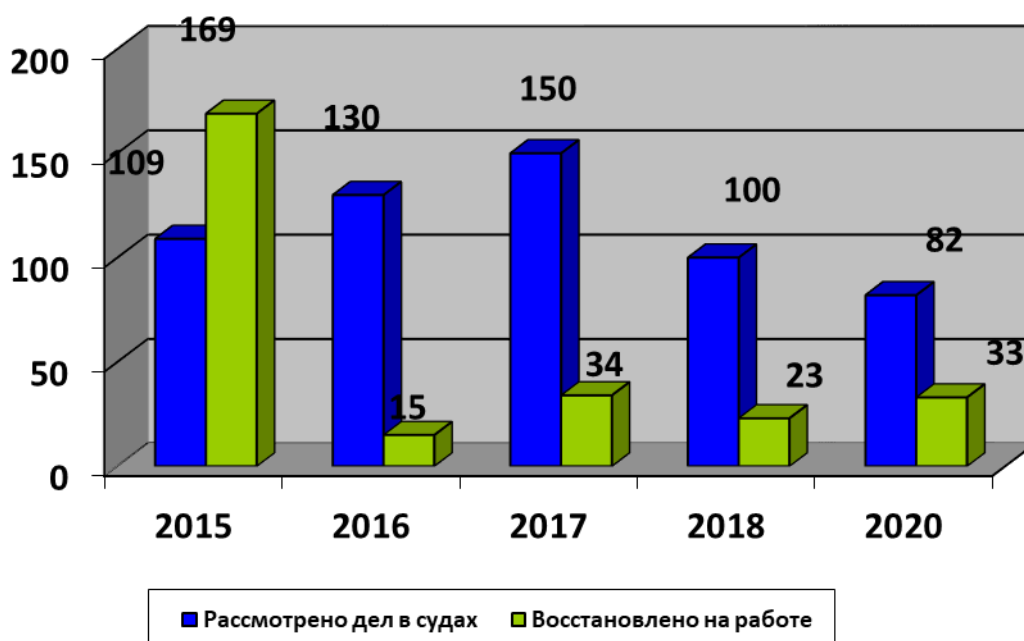
Оказание правовой помощи составило 24161 случаев, в том числе в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов - 10421 случаев, в оформлении документов в суды - 1121 случай.

Проведение экспертизы коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов



В судах с участием представителей территориальных организаций (было рассмотрено 571 дело. ***Восстановлено на работе 274 человека.***

Рассмотрено гражданских дел в судах по индивидуальным трудовым спорам с участием правовых инспекторов труда, иных представителей профсоюза

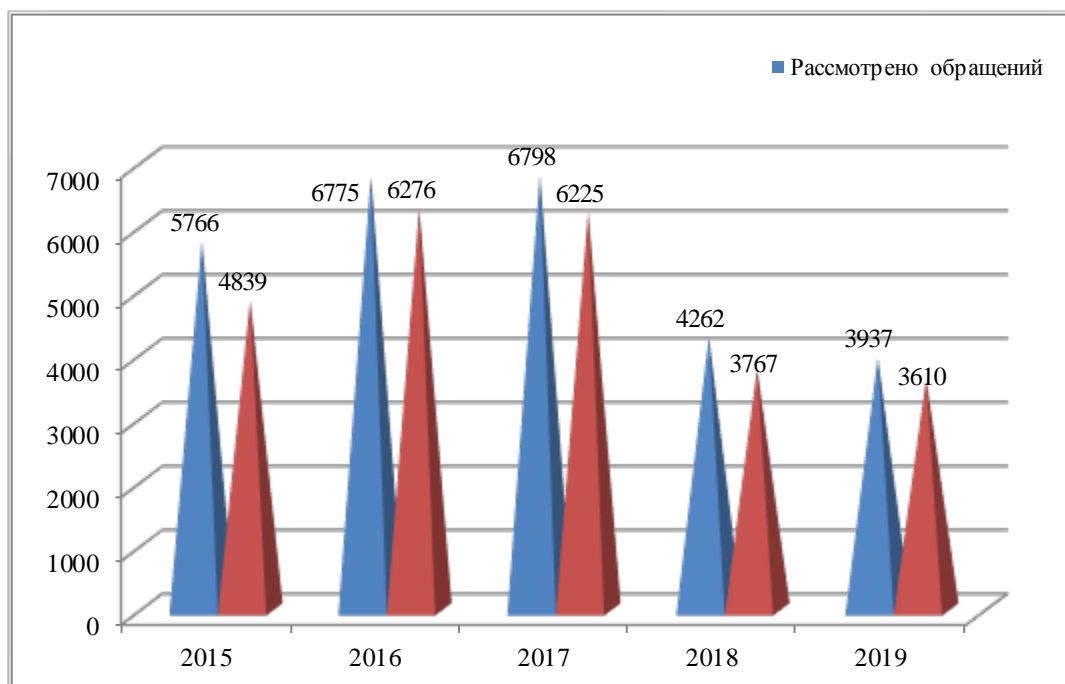


Высока эффективность рассмотрения коллективных трудовых споров: из 336 споров в 276 случаях требования работников полностью удовлетворены (82,1%).

В отчетном периоде территориальные организации активно рассматривали проекты законов и иных нормативных правовых актов - 2255 случаев.

Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза - 27538 обращений, удовлетворено результатами оказанной правовой помощи 24709 человек (89,7% от числа обратившихся, что свидетельствует о высоком качестве оказания помощи членам профсоюза, внимании и неравнодушии к проблемам членов профсоюза со стороны территориальных организаций).

Рассмотрение обращений членов профсоюза



Экономическая эффективность осуществления правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза - работников отрасли культуры территориальными организациями Профсоюза, используя все формы правозащитной работы, за отчетный период составила более **295,6 млн. рублей.**

4. Взаимодействие с Минкультуры России и Комитетом по культуре ГД ФС РФ по вопросу сохранения и дальнейшего развития отечественной системы художественного образования

В отчетный период Профсоюзом проведена определенная работа по дальнейшему совершенствованию системы художественного образования. По инициативе Профсоюза обсуждение состояния и дополнительного финансирования системы художественного образования состоялось на Коллегии Минкультуры России в июле 2017г. и на встрече Президента РФ В.В. Путина 17 ноября 2017г. (г. Санкт-Петербург) с руководителями учебных заведений художественного образования, подведомственных Минкультуры России.

По инициативе Председателя Профсоюза, члена Коллегии Минкультуры России Цыгановой С.Н. и в соответствии с решением Коллегии Министерством культуры РФ в адрес глав субъектов РФ и руководителей региональных органов управления культуры направлено письмо с предложением о рассмотрении вопроса переподчинения муниципальных ДШИ региональным органам управления культуры, а также направлен проект Плана мероприятий («дорожная карта») по перспективному развитию ДШИ на 2018-2022 годы.

Учитывая, что ДШИ, в основном, находятся в ведении муниципалитетов, принято решение продолжить работу по урегулированию сложившейся ситуации по вопросу переподчинения муниципальных ДШИ региональным органам управления культуры, имеющим необходимый кадровый потенциал, поскольку именно они являются учредителями училищ и колледжей творческой направленности.

Профсоюз инициировал исключение внедрения сертификатов ПФДО в систему дополнительного образования детей в сфере культуры, который приведет к снижению количества учащихся, снижению педагогической нагрузки, заработной платы педагогов, а также сокращению штата педагогических работников ДШИ.

В условиях реализации национального проекта «Культура» внедрение сертификатов ПФДО в ДШИ было приостановлено.

В 2019 году главной темой пятого заседания рабочей группы Государственного совета Российской Федерации по направлению «Культура» 4 июля 2019 года, членом которой является Председатель РПРК Цыганова С.Н., стали вопросы развития системы дополнительного образования детей в сфере культуры.

Участники совещания также обсудили процесс перехода ДШИ с муниципального на региональный уровень. Обсуждались предложения предоставить право регионам самим решать сколько учреждений и какие именно переводить на уровень региона.

Учитывая обращение Профсоюза о нарастающем дефиците педагогических кадров в учреждениях дополнительного образования в ДШИ важным решением рабочей группы стало поручение секретариату - подготовить и направить в Правительство Российской Федерации обращение, содержащее инициативу внесения дополнений в проект федеральной программы поддержки педагогов в сельских населенных пунктах и малых городах «*Земский учитель*» в части включения в перечень возможных получателей единовременной выплаты преподавателей учреждений дополнительного образования, а также о рассмотрении вопроса об исключении ДШИ из эксперимента по апробации системы персонифицированного финансирования дополнительного образования, учитывая специфику регулирования и особенности реализации образовательных программ в данных учебных заведениях.

Министерству культуры Российской Федерации совместно с Министерством просвещения Российской Федерации рекомендовано подготовить и направить в Комитет по культуре Государственной Думы Федерального собрания следующие предложения участников заседания:

- по совершенствованию федерального законодательства в части определения и закрепления особого статуса ДШИ среди учреждений дополнительного образования с учетом специфики системы художественного образования;

- по исключению из федерального законодательства нормативного требования о необходимости обеспечения учреждений дополнительного образования в сфере культуры пунктами питания и медицинскими кабинетами.

Рекомендовано Министерству культуры РФ проработать вопрос о возможности включения в национальный проект «Культура» мероприятий по строительству и реконструкции зданий ДШИ с целью увеличения контингента учащихся данных учреждений.

Для всестороннего анализа и экспертного обсуждения актуальных проблем, выработки предложений по сохранению сети ДШИ, оценки предлагаемых мер по совершенствованию образовательного процесса и введению инновационных направлений обучения была сформирована рабочая группа по вопросам развития деятельности ДШИ, в состав которой вошла Председатель Профсоюза Цыганова С.Н.

Комиссией подготовлен проект изменений и дополнений в Федеральный закон от 20.12.2019 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части закрепления особого статуса ДШИ (по видам искусств) среди иных организаций дополнительного образования детей, реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств в качестве основного вида их деятельности; подготовлены и направлены в субъекты Российской Федерации

совместное письмо Минпросвещения России и Минкультуры России о недопустимости применения системы персонифицированного финансирования дополнительного образования (далее - ПФДО) в отношении предпрофессиональных программ в области искусств, а также письмо Минкультуры России об особенностях применения системы ПФДО при реализации краткосрочных общеразвивающих программ в ДШИ.

Были направлены в субъекты Российской Федерации **«Разъяснения по применению Порядка проведения аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области искусств»** и **«Методические рекомендации по организации и осуществлению образовательной деятельности при реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств»**.

С участием Профсоюза удалось решить вопрос о переносе начала применения профессионального стандарта **«Педагог дополнительного образования детей и взрослых» на более поздний срок**. Итогом работы стал приказ Минтруда России от 26 декабря 2016 г. № 835н «О внесении изменений в профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утверждённый приказом Минтруда России от 8 сентября 2015 г. № 613н.

Активное участие в работе мероприятий в рамках VIII Санкт-Петербургского международного культурного форума, посвященные вопросам развития отраслевого образования принимала Председатель Профсоюза Цыганова С.Н.

Председатель выступила в роли спикера на Всероссийской научно-практической конференции «Детская школа искусств - 2019: образование, управление, развитие»; Семинаре Федерального ресурсного методического центра развития образования в сфере культуры и искусства для руководителей и преподавателей детских школ искусств и училищ искусств; Панельной дискуссии «Актуальные проблемы детских школ искусств на современном этапе развития».

С 2016 года Президиумом ЦК РПРК принимается решение о поощрении Дипломами и денежными премиями первичных профсоюзных организаций ДШИ – победителей Общероссийского конкурса «Лучшая Детская школа искусств» за достижение высоких результатов в обучении детей и сохранении профсоюзного членства, а также преподавателей-членов профсоюза, лауреатов Общероссийского конкурса «Лучший преподаватель ДШИ».

5. О позиции Профсоюза в случае введения оценки востребованности творческих работников.

Серьезное внимание уделено подготовке и обсуждению проекта Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с совершенствованием регулирования труда творческих работников», по которому Профсоюз направил заключение о категорическом несогласии в части введения оценки востребованности творческих работников.

Позиция Профсоюза была единогласно поддержана представителями профсоюзной стороны в рамках обсуждения вопроса на рабочих группах РТК.

Учитывая большой общественный резонанс, вызванный данным законопроектом, он был обсужден в Общественной Палате РФ 25.02.2019г. в рамках «нулевого чтения», в заседании которого активное участие приняли Председатель РПРК С.Н. Цыганова и Потапова В.Н., главный правовой инспектор труда, с обозначением отрицательного мнения Профсоюза по многим нормам законопроекта, включая категоричное несогласие с введением оценки востребованности творческого работника и его увольнением в связи с не востребованностью в репертуаре (программе) учреждения культуры.

В связи с негативной оценкой законопроекта Общественной Палатой РФ, отрицательной позицией РПРК, внесенной в Министерство культуры РФ, законопроект был доработан Министерством культуры с учетом замечаний, высказанных в ходе согласования его с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, экспертными организациями.

По результатам обсуждения указанного законопроекта 12 декабря 2019г. рабочая группа РТК с учетом выступления Председателя Профсоюза Цыгановой С.Н., председателя ППО Большого театра России Корольчука А.И., представителей профсоюзной стороны РТК вновь отправила законопроект на доработку с акцентом на целесообразность уточнения института аттестации творческих работников.

В рамках Соглашения о сотрудничестве между РПРК и Общероссийской организацией «Союз театральных деятелей Российской Федерации» в Год Театра по приглашению Председателя СТД, народного артиста России члена Совета по культуре и искусству при Президенте Российской Федерации Калягина А.А. Председатель Профсоюза приняла участие в работе Всероссийского Театрального форума «Российский театр – XXI век. Новый взгляд», на котором подведены итоги Года театра.

6. Пенсионная реформа 2018 года

В результате активной позиции РПРК во взаимодействии с ФНПР, Ассоциацией профсоюзов работников непроеизводственной сферы РФ в отстаивании права на досрочную страховую пенсию по старости

работников творческих профессий в связи с внесением Правительством РФ проекта федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». удалось снизить отсрочку назначения страховой пенсии на три года: при назначении страховой пенсии независимо от возраста отсрочка составила 5 лет; для имевших право на досрочную пенсию в возрасте 50-55 лет возраст был увеличен до 55(ж) - 60(м) лет. (Федеральный закон № 350-ФЗ от 3 октября 2018 года).

В целях снижения рисков ухудшения правового положения работников, имеющих право на досрочную страховую пенсию, в субъектах РФ приняты законодательные акты о предоставлении мер социальной поддержки по достижении работниками возраста соответственно 55 и 60 лет.

7. Проект федерального закона «О культуре»

Рабочей группой по разработке концепции и проекта федерального закона «О культуре», утвержденной распоряжением Администрации Президента Российской Федерации от 29 марта 2018 года № 217, 19 марта 2019 года была внесена на общественное обсуждение Концепция проекта федерального закона «О культуре».

22 марта 2019г. Комитет по культуре ГосДумы СФ РФ провел Парламентские слушания по вышеуказанной Концепции, в ходе которых представители государственных органов власти, деятели искусства и культуры выработали предложения и рекомендации для учета в проекте федерального закона «О культуре».

Концепция проекта федерального закона «О культуре» была рассмотрена 15 мая 2019г. на заседании Общественного совета при Министерстве культуры РФ. Председатель РПРК С.Н. Цыганова, член Общественного совета при Министерстве культуры РФ, представила и официально внесла предложения по Концепции вышеуказанного законопроекта для их учета при обсуждении и формировании рекомендаций по разработке проекта федерального закона «О культуре».

РПРК предложил в проекте федерального закона «О культуре» предусмотреть главу, определяющую правовой статус работников культуры, творческих работников, дать их определение, порядок отнесения к категории творческого работника, определить их права и свободы, социальные гарантии и компенсации, формы поддержки, ограничения, обязанности и ответственность.

Предложено выделить отдельную главу, посвященную вопросам дополнительного образования, в которой определить структуру системы образования в сфере искусств, формы профессионального образования, правовой статус преподавателей, их права, обязанности, аттестацию педагогических работников, гарантии и компенсации, типы образовательных организаций, создание, реорганизация, ликвидация

образовательных учреждений в сфере искусств, статус руководителя образовательной организации в сфере искусств, его права, обязанности, ответственность.

РПРК не поддерживает положения концепции, связанные с назначением руководителей учреждений культуры на должность и расторжением трудового договора по инициативе работодателя (без наличия виновных действий, п. 2 ч. 1. ст. 278 ТК РФ) исключительно при наличии рекомендаций (согласия) соответствующего профессионального сообщества. Указанная норма не сможет работать вследствие неясности, какое профессиональное сообщество должно будет давать согласие при многочисленности профессиональных сообществ; возникновения разногласий между профессиональными сообществами по вопросам назначения, увольнения руководителей учреждений культуры. Кроме того, представляется, указанные положения вступают в противоречие с нормами Трудового кодекса РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

По мнению РПРК, целесообразно прописать требования для кандидатов для назначения руководителями учреждений культуры - наличие высшего профильного образования и стажа работы в отрасли культуры не менее 5 лет.

В настоящее время проект федерального закона «О культуре» еще не вынесен на публичное обсуждение.

В июле 2020г. в ходе совещания Президента Российской Федерации с членами Правительства РФ принято решение о разработке нового федерального закона «О культуре», в рассмотрении которого примет участие РПРК.

8. Национальный проект «Культура»

Во исполнение Указа Президента от 7 мая 2018 года № 204 Российский профсоюз работников культуры принимал активное участие в реализации национального проекта «Культура», направленного на развитие сферы культуры до 2024 года в составе подгруппы «Развитие культуры сел и малых городов, поддержки народного творчества». Председатель Цыганова С.Н. входит в состав рабочей группы.

Всего на исполнение нацпроекта из бюджета в 2019 - 2024 годы планируется потратить 113,5 миллиардов руб. (из федерального бюджета - 109,7 млрд руб., из бюджетов субъектов РФ - 3,8 млрд руб.). При этом наибольшее финансирование предусмотрено для реализации федерального проекта «Культурная среда» - 84 млрд руб.

В рамках нацпроекта впервые предусмотрена поддержка для коллективов художественной самодеятельности.

Вопросы исполнения нацпроекта в субъектах РФ заслушаны на очередном Пленуме ЦК в феврале 2020г., на котором с докладом

по данному вопросу выступила Ярилова О.С., заместитель Министра культуры РФ.

9. Молодежная политика

За отчетный период созданы и успешно работают Молодежные советы в 49 территориальных организациях. По состоянию на 1 января 2020г. численность молодых (до 35 лет) членов Профсоюза составляет 111 146 человек, это 60% от общего числа работающих и учащейся молодёжи или 30% от общей численности членов Профсоюза. Более 16% состава профсоюзного актива – председатели первичных профсоюзных организаций, члены Профкома, члены профсоюзных комитетов, – молодежь до 35 лет.

Молодежный совет Российского профсоюза работников культуры возглавляет председатель первичной профсоюзной организации Краснодарского института культуры - Мухтаров Касим Шамильханович.

Успешно проведены мероприятия, особую поддержку и поощрение в которых получили участники - члены Профсоюза.

В марте 2016 года в рамках подготовки к первомайской акции профсоюзов Молодежный совет Российского профсоюза работников культуры провел Конкурс «Лучший первомайский лозунг Профсоюза».

Лучшие лозунги были направлены по электронной почте в территориальные организации для использования при организации и проведении первомайских мероприятий.

В мае 2016 года в рамках «Года кино в России» Молодежным советом Российского профсоюза работников культуры был проведен Конкурс короткометражных любительских фильмов «Лицо Профсоюза». На Конкурс были представлены фильмы (видеоролики) о деятельности организаций Профсоюза, руководителях и ветеранах РПРК.

В январе 2017 года состоялся фотоконкурс «Моя жизнь в культуре», посвященный профессиональному празднику «День работника культуры».

В сентябре 2017 года состоялся конкурс «Экологического плаката», посвященный Году экологии в России.

В июне 2018 года был проведен конкурс эссе «Место молодежи в культурном пространстве России», посвященный 65-летию образования Профсоюза работников культуры.

В 2020 году Молодежным советом проведен конкурс видеороликов «Профсоюз помог».

Победителями в конкурсах Молодежного совета стали представители молодежи: Алтайской краевой организации, Калмыцкой республиканской организации, Карельской республиканской организации, Краснодарской краевой организации, Красноярской краевой организации, Нижегородской областной организации, Новгородской региональной организации, Омской областной организации, Оренбургской областной организации, Пермской

краевой организации, Саха (Якутской) республиканской организации, Ростовской региональной организации, Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации, Свердловской территориальной организации, Северо-Осетинской республиканской организации, Ставропольской краевой организации.

На заседании Президиума ЦК РПРК заслушан и одобрен опыт работы молодежного совета Тульской и Костромской территориальных организаций Профсоюза.

Представители молодежи территориальных организаций за период с 2015-2020 гг. принимали активное участие в мероприятиях, организованных Молодежным советом ФНПР:

- Всероссийский конкурс агитбригад;
- Всероссийский молодежный форум «Стратегический резерв»;
- Всероссийский молодежный образовательный форум «Территория смыслов на Клязьме» и др.

В целях привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности и обмена опытом профсоюзных активистов разных стран Федерацией профсоюзов Беларуси с 26 июня по 2 июля 2017 года в Минске был организован международный молодежный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП – 2017. Трудом Едина Молодежь Профсоюзов» (далее - Форум). Форум собрал молодых профсоюзных активистов из 15 стран: Беларусь, Россия, Казахстан, Украина, Литва, Латвия, Узбекистан, Таджикистан, Кипр, Молдова, Вьетнам, Турция, а также впервые приняли участие представители Эстонии, Израиля и Индии. Российский профсоюз работников культуры представляли профсоюзные лидеры - Лихтина Мария Васильевна (Белгородская область) и Устинова Татьяна Сергеевна (Московская область).

Работа молодежных советов территориальных организаций Российского профсоюза работников культуры оперативно освещается на сайте Российского профсоюза работников культуры в разделе «Молодежный совет», в средствах массовой информации, профсоюзных изданиях, на сайтах территориальных организаций РПРК и территориальных объединений организаций профсоюзов.

Осуществляя системную работу с молодыми работниками культуры, Профсоюз взаимодействует с органами власти по разработке и реализации мер поддержки молодых специалистов.

10. Участие Профсоюза в работе по совершенствованию условий труда работников культуры

В соответствии с Программой развития деятельности РПРК на 2015-2020 годы территориальные и первичные профсоюзные организации Профсоюза, технические и внештатные технические инспекторы труда,

уполномоченные по охране труда Профсоюза активно принимали участие в обеспечении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Профсоюз инициировал разработку Минтруда России современного нормативного правового акта в сфере охраны труда, которая была поддержана Министерством. В целях выработки и экспертного сопровождения разработки Правил по охране труда при проведении работ в театрах, концертных залах, цирках и зоопарках РПРК предложил создать рабочую группу при Минтруде России, в состав которой включены представители служб охраны труда крупнейших театров, цирков, зоопарка, концертного зала, филармонии, океанариума, а также представитель РПРК. РПРК провел обсуждение проекта Правил по охране труда с представителями служб охраны труда крупнейших театров, концертных залов, цирка, зоопарка для представления позиции РПРК в Минтруд России в целях принятия актуального и выверенного документа для практического использования. В результате активной работы Рабочей группы были рассмотрены предложения по проекту Правил по охране труда. Минтруд России внес проект Правил на заседание рабочей группы РТК 6 ноября 2019г.

В ходе рассмотрения РПРК представил позицию по проекту Правил, в которой предложил разделить проект Правил на несколько проектов в целях более четкого разграничения по сфере применения и удобства пользования: при выполнении работ в театрах и концертных залах; по охране труда при выполнении работ в цирках; по охране труда при выполнении работ в зоопарках и океанариумах.

К числу сущностных предложений относятся вопросы, касающиеся: технических требований по обеспечению безопасности оборудования, устройств сцены, эстрады, арены, репетиционных залов, нижнего, верхнего оборудования, оборудования спектакля, концерта и др.; требований обращения с животными, обеспечения безопасных проходов, транспортировки животных; технических требований к устройствам и колосникам, устройству передвижных цирков, требований к цирковым аппаратам, к страховым средствам, к содержанию животных, к ряду аттракционов, перевозке животных.

РПРК на основании проведенных консультаций с представителями служб охраны труда ряда крупных учреждений культуры выразил мнение о необходимости сохранения довольно большого количества вышеупомянутых требований охраны труда в проекте Правил.

В связи с указанным предложено доработать проект Правил с учетом замечаний и предложений в рамках рабочей группы, организованной Минтруда России, затем вынести на рассмотрение на рабочую группу РТК.

11. Укрепление организационного единства, повышение эффективности деятельности Профсоюза в реализации уставных задач.

11.1. Заседания коллегиальных органов Профсоюза

За отчетный период проведено восемь Пленумов Центрального комитета РПРК, на которых рассматривались актуальные вопросы работы Профсоюза и территориальных организаций, связанные с реализацией уставных задач по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза в современных условиях реализации Нацпроекта «Культура».

В рамках II Пленума ЦК РПРК (апрель 2016г., Владимир) с участием представителей Института развития образования в сфере культуры и искусства и при активной поддержке Владимирской областной организации Профсоюза (председатель Л.И. Нефеденко) состоялось обсуждение вопросов заработной платы и достойного места преподавателей ДШИ в культурном пространстве регионов. В продолжение темы II Пленума ЦК РПРК в июне 2016г. состоялось заседание межведомственного совета по дополнительному образованию и воспитанию детей с участием Минобрнауки России, на котором были определены три очень важных для художественного образования задачи: повышение зарплаты преподавателям, обеспечение финансирования ДШИ на муниципальном уровне и сохранение детских школ искусств.

Для участников II Пленума был подготовлен сборник информационных материалов «ДШИ - достижения, эффективный опыт работы». По итогам II Пленума ЦК совместно с ИРОСКИ подготовлен информационный сборник: «ДШИ - теория и практика применения трудового законодательства».

За отчетный период было проведено восемнадцать заседаний Президиума ЦК РПРК, на которых рассматривались вопросы текущей деятельности Профсоюза и его территориальных организаций, в том числе связанные с выполнением Плана практических действий по реализации замечаний и предложений, высказанных на VI съезде РПРК; проведением Отчетов и выборов в Профсоюзе; утверждением Положений - О правовой инспекции труда РПРК и О материальной помощи выборным работникам, прекратившим трудовые отношения с Профсоюзом в связи с уходом на пенсию; Положения о Координаторе ЦК РПРК в федеральном округе РФ; вопросы кадрового резерва руководителей территориальных организаций; опыт работы Молодежных советов и другие.

Обобщен опыт работы Молодежных советов Тульской (председатель Ройзен Н.А.) и Костромской (председатель Кошелькова М.А.) территориальных организаций.

На выездных заседаниях Президиума ЦК РПРК (в 2017 году в Смоленске и в 2019 году в Калининграде) рассмотрены вопросы об опыте работы территориальных организаций Центрального и Северо-западного федеральных округов по организационному укреплению Профсоюза, совершенствованию внутрисоюзной работы, повышению мотивации профсоюзного членства, по развитию социального партнерства. Состоялось выездное заседание совместное с Белорусским ЦК профсоюза культуры, спорта и туризма в рамках действующего Соглашения по совершенствованию системы оплаты труда и организации социального партнерства в рамках соглашения о сотрудничестве.

Во исполнение постановления Президиума ЦК РПРК от 15.09.2017г. № 6-6.6 **«Об организации комплексных проверок деятельности территориальных организаций»** в отчетном периоде с участием представителей Ревизионной комиссии и Президиума ЦК РПРК проведены комплексные и выборочные проверки деятельности ***Крымской республиканской, Астраханской областной, Тульской областной, Калининградской областной, Ростовской региональной, Ставропольской краевой, Хабаровской краевой организаций и первичных профорганизаций: работников Росгосцирка и Воронежского областного театра оперы и балета (по жалобе работников – членов профсоюза).***

По итогам проверок были выработаны рекомендации по устранению выявленных нарушений и повышению качества организационной, финансовой и информационной работы и направлены в адрес Воронежской территориальной организации (председатель Головин С.В.).

Обобщен опыт работы территориальных организаций: ***Белгородской региональной, Владимирской областной, Забайкальской краевой, Калининградской областной, Краснодарской краевой, Орловской областной, Марийской республиканской, Мордовской республиканской, Новгородской региональной, Саратовской областной, Смоленской региональной организаций.***

11.2. Обучение руководителей территориальных организаций.

В 2016 году в рамках II Пленума ЦК РПРК во Владимире состоялся Круглый стол по теме «Мотивация профсоюзного членства. Опыт работы территориальных организаций РПРК по сохранению профсоюзного членства и организационно-финансовому укреплению профсоюзных организаций». По итогам Круглого стола выпущен информационный сборник, в котором представлен опыт работы территориальных организаций ***Тверской, Костромской, Саха (Якутской), Калужской, Севастопольской, Новосибирской, Астраханской по организационному укреплению организаций РПРК.***

В 2017 году при активном участии Краснодарской краевой организации (председатель Семихатский В.А.) в Сочи организован и проведен семинар-совещание для руководителей территориальных организаций на тему **«О совершенствовании деятельности территориальных организаций РПРК в условиях формирования новой модели культурной политики»**, в работе которого принимали участие представители Минкультуры России, Министерства культуры Краснодарского края и муниципальных образований.

В 2019 году в Анапе состоялся семинар-совещание для руководителей территориальных организаций Профсоюза по теме: **«Защита социально-трудовых интересов в условиях реализации национального проекта «Культура»**.

11.3. Отчеты-выборы 2019 – 2020гг.

В 2019 году в помощь территориальным организациям были составлены **«Методические рекомендации по подготовке и проведению отчетно-выборной конференции»**. Президиум ЦК РПРК на заседании (04.02.2020г). своим решением утвердил единые формы документов для представления в ЦК по итогам отчетно-выборных конференций территориальных организаций.

В соответствии с решениями ЦК РПРК отчетно-выборные конференции проведены во всех территориальных организациях. В большинстве организаций на новый срок полномочий были избраны действующие председатели.

Кандидатуры, выдвинутые для избрания на должность председателя территориальной организации в соответствии с требованиями Устава и Порядка выдвижения на должность председателя территориальной организации, были рассмотрены и согласованы решением Президиума ЦК РПРК.

Впервые были избраны председатели 12 территориальных организаций профсоюза (14% от общего числа председателей):

- Вологодской областной - Львова Ирина Александровна;
- Иркутской областной - Костромина Любовь Викторовна;
- Оренбургской областной - Гиржева Елена Николаевна.
- Санкт-Петербурга и Ленинградской области - Кравцов Иван Николаевич;
- Сахалинской областной - Королева Алина Александровна;
- Северо-Осетинской республиканской - Годжиева Елена Хасанбековна;
- Смоленской региональной - Шашкова Светлана Петровна;
- Ставропольской краевой - Логачева Елена Юрьевна;
- Тульской областной - Неверова Наталия Витальевна;

- *Хабаровской краевой - Ляшко Наталья Григорьевна;*
- *Хакаской республиканской - Шутова Марина Александровна;*
- *Ярославской областной - Крылова Марина Владимировна.*

В связи с развитием эпидемии коронавируса и принятием главами субъектов РФ решений об ограничении проведения массовых мероприятий, в соответствии с разъяснениями и рекомендациями ФНПР, Министерства юстиции РФ отчетно-выборные конференции территориальных организаций проводились, как в очном формате (с соблюдением всех предписанных мер для обеспечения санитарной безопасности участников), так и в заочном формате (дистанционном) с проведением всех необходимых мероприятий для получения идентификации делегатов и их участия в голосовании по принятию решений конференции.

Во всех территориальных организациях, кроме *Ставропольской краевой и Хабаровской краевой организаций*, конференции проведены в соответствии с требованиями Устава РПРК и Инструкцией по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе.

В связи с тем, что при проведении VI отчетно-выборной конференции Ставропольской краевой организации были допущены грубейшие нарушения уставных норм в части избрания председателя краевой организации, Президиумом ЦК РПРК было принято постановление об отмене решений конференции и о проведении VII внеочередной конференции.

Конференция состоялась 16 апреля 2020 года, председателем краевой организации избрана *Логачева Елена Юрьевна, заместитель директора ГБОУ СК «Ставропольский краевой колледж искусств», председатель первичной профсоюзной организации, член комитета Ставропольской краевой организации, состоящая в резерве председателя организации с 2016 года.*

Большая практическая и организационная помощь при подготовке и проведении конференции *Ставропольской краевой организации была оказана, Председателем Федерации профсоюзов Ставропольского края Чечиной Татьяной Ильиничной.*

В связи с тем, что бывшим председателем Хабаровской краевой организации Теньшовой О.Н. была сорвана отчетно-выборная конференция, запланированная на 20 марта 2020 года, Президиумом ЦК РПРК (23.03.2020г.) было принято решение о признании ее несостоявшейся и о назначении новой даты проведения конференции.

Конференция состоялась 15 апреля 2020г., на которой председателем Хабаровской краевой организации избрана Ляшко Наталья Григорьевна, директор Автономной некоммерческой культурно-просветительской

организации «ТОЧКА РОСТА» (АНКПО «ТОЧКА РОСТА»), член Общественной палаты Хабаровского края.

Значительная помощь в подготовке и проведении конференции Хабаровской краевой организации была оказана Координатором ЦК РПРК в Дальневосточном федеральном округе - ***Калининой Людмилой Александровной и Хабаровским краевым объединением профсоюзов, председатель Кононенко Галина Анатольевна.***

Деятельность профорганов всех территориальных организаций за отчетный период признана удовлетворительной.

12. Профсоюз в информационном пространстве

Выполняя критические замечания VI съезда РПРК проведена большая работа по модернизации и улучшению официального сайта Профсоюза (grtk.ru), по регулярному информационному наполнению и актуализации содержания сайта. Большое внимание в отчетном периоде уделялось информационной работе: в территориальные организации оперативно и регулярно направлялись посредством электронной почты информационные и методические материалы, нормативные и регламентирующие документы, сообщения, запросы и другие материалы.

Активно развивается сайт Профсоюза. За отчетный период сайт РПРК стал полноценным информационным ресурсом. Составлен Реестр отраслевых соглашений, своевременно пополняются рубрики «Вопрос - ответ», «Информация регионов». На сайте размещены ссылки на 30 региональных организаций Профсоюза, которые представлены или собственными сайтами или страницами на сайтах региональных профсоюзных объединений.

Осуществлялся мониторинг информационных ресурсов территориальных организаций РПРК в целях формирования и развития единого информационного пространства Профсоюза, а также для активизации и мотивирования деятельности организаций РПРК по использованию интернет-ресурсов в своей работе, Президиумом ЦК РПРК был проведен ***конкурс на «Лучший веб-сайт (веб-страницу) -2016».***

Победителями в трех номинациях конкурса признаны территориальные организации: ***Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Татарская республиканская, Саха (Якутская) республиканская, Уссурийская объединенная профорганизация работников культуры (Приморский край), первичная профорганизация Крымской республиканской универсальной научной библиотеки им. И.Я. Франко.***

Работы организаций - победителей конкурса были направлены в ФНПР для участия в Медиа - конкурсе имени радиожурналиста Я.С. Смирнова в номинации «Социальный аккаунт».

В соответствии с постановлением Президиума ЦК РПРК от 28.03.2017г. № 4-9 «О проведении Года профсоюзной информации» осуществлялась работа по мониторингу информационных ресурсов, проведению консультационно-разъяснительной и методической работы для организаций Профсоюза в целях приведения сайтов и электронных страниц членских организаций в соответствие целям и задачам информационной политики и создания единого актуального и гармоничного информационного пространства Профсоюза.

В целях повышения эффективности информационной политики, повышения профессионализма и информационной культуры профсоюзного актива Президиумом ЦК РПРК состоялся конкурс **«На лучшее проведение информационной и пропагандистской работы в организациях Профсоюза»**.

Ежегодно Профсоюз принимает участие в профессиональном Конкурсе для журналистов, редакций СМИ и авторов социальных медиа: **«Национальная система квалификаций в отражении российских СМИ», организованного Национальным агентством развития квалификаций и Союзом журналистов России**.

За качественное освещение в СМИ темы развития системы квалификаций в России члены Профсоюза, лауреаты и победители Конкурса награждаются Дипломом РПРК и денежным призом.

В 2018 году за активную работу по защите социально-трудовых прав работников и сохранение профсоюзного членства постановлением Президиума ЦК РПРК впервые премированы первичные профсоюзные организации **музеев - победителей первого Всероссийского народного онлайн-голосования «Мой любимый музей», проводимого Минкультуры России на портале «КУЛЬТУРА.РФ»**. Это - Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор», государственное бюджетное учреждение культуры Московской области «Музейно-выставочный комплекс Московской области «Новый Иерусалим», федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Центральный музей Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. Москвы».

Подготовлены и направлены для использования в практической работе **методические материалы**:

- Вопросы и ответы по пенсионной реформе;
- Вопросы и ответы по подготовке и проведению отчетов и выборов;
- Методические рекомендации по подготовке и проведению отчетно-выборной конференции территориальной организации;
- Методическое пособие «Делопроизводство в территориальных организациях Профсоюза с учетом требований ГОСТ Р 7.0.97-2016»;

- Примерное Положение об оплате труда работников аппарата территориальной организации РПРК, а также их гарантиях, компенсациях и социальных выплатах;
- Рекомендации по заключению срочного трудового договора с вновь избранным Председателем территориальной организации профсоюза.

13. Участие в международном профдвижении

В декабре 2017 года делегаты Профсоюза в количестве 20 человек принимали участие в работе VI Собрания представителей профессиональных союзов работников непроизводственной сферы РФ, на котором были подведены итоги за предыдущие 5 лет работы Совета Ассоциации и определены задачи на предстоящий период. Участниками Собрания приняты в адрес кандидатов на должность Президента РФ указы: повысить социальный статус и престиж профессий работников сферы образования, здравоохранения и культуры. На Собрании выступили представители РПРК: Старцева Л.М., председатель Томской областной организации и Даова М.П., председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации.

Делегаты Профсоюза участвовали в заседании Совета Международного объединения профсоюзов «Консультативный совет профсоюзов работников культуры» (2019г.) и VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) в составе делегации МОП КСПРК (2017г.).

В июне 2018 года было проведено совместное заседание Президиума ЦК Профсоюза и Президиума Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма. В ходе заседания участники обсудили особенности, проблемы и достижения дружественных профсоюзов в работе по решению вопросов социального партнерства, отметили, что проведение системной целенаправленной работы по выстраиванию конструктивных партнерских отношений с представителями работодателей и власти являются необходимым условием для реализации основных целей и задач профсоюзов по защите социально-трудовых и экономических прав и интересов работников культуры Беларуси и Российской Федерации.

Делегация профсоюза приняла участие в работе V Конференции профсоюзов работников культуры независимых государств 11 июня 2018 года в г.Кишиневе, (Республика Молдова). На Конференции были избраны руководящие органы Международного объединения профсоюзов и принята новая редакция Устава МОП, Председатель Профсоюза С.Н. Цыганова была избрана в состав Совета МОП «Консультативный совет профсоюзов работников культуры».

В сентябре 2016 года Председатель Профсоюза С.Н. Цыганова участвовала в работе Конгресса Международной федерации актеров (ФИА), который состоялся в Сан-Паулу (Бразилия). Конгресс подвел итоги работы за период с 2012 года, выработал политические приоритеты и определил новые задачи Федерации и ее членских организаций. Также на Конгрессе были избраны руководящие органы ФИА в новом составе.

В октябре 2017 года Председатель Профсоюза С.Н. Цыганова приняла участие в Общем собрании УНИ-МЕИ, заседании Исполнительного комитета УНИ-МЕИ и заседании Совета МОП «Консультативный совет профсоюзов работников культуры», которые состоялись в Брюсселе (Бельгия).

В декабре 2018 года в Копенгагене прошел IV Всемирный конгресс Международной конфедерации профсоюзов (МКП). Председатель Профсоюза Цыганова С.Н. приняла участие в работе Конгресса в составе делегации ФНПР во главе с Председателем Михаилом Шмаковым. На Конгрессе были избраны руководящие органы МКП на последующий отчетный период и обсуждены основные вопросы и задачи деятельности глобальных профсоюзов.

В мае 2019 года состоялся X Съезд ФНПР, который проходил под лозунгом «За справедливую экономику!». По решению Центрального комитета для участия в работе съезда было избрано 8 делегатов и 2 приглашенных. В ходе съезда обсуждались важнейшие вопросы современного социально-экономического состояния российского общества, о достижениях профсоюзов и их задачах на будущий период, были избраны руководящие органы ФНПР и принята новая редакция Устава.

14. Финансовая работа

В соответствии с приоритетными направлениями совершенствования финансовой политики в Профсоюзе, уточненными в решениях VI съезда РПРК, в отчетном периоде профсоюзными организациями всех уровней особое внимание уделялось:

- совершенствованию и развитию способов пополнения доходной части профсоюзного бюджета, в том числе, за счет размещения временно свободных денежных средств на депозитных счетах в кредитных организациях с целью их более эффективного использования в реализации социальных проектов в интересах членов Профсоюза;

- работе по обеспечению эффективного расходования финансовых средств в малочисленных первичных организациях, прежде всего, путем перехода на централизованный бухгалтерский учет (ЦБУ) в территориальную организацию Профсоюза.

В Профсоюзе действует единая финансовая политика: ведется контроль над полнотой, своевременностью поступления и перечисления

членских профсоюзных взносов, оформлением финансовых документов. Обеспечен четкий порядок перечисления профсоюзных взносов и контроль над ним в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членских взносов и Положением о ревизионных органах РПРК, утвержденных VI съездом РПРК.

Своевременно приняты дополнительные меры по консолидации средств и поэтапному переходу малочисленных первичных, районных организаций на централизованный бухгалтерский учет в территориальные организации Профсоюза.

Более 70% территориальных организаций Профсоюза перешли на упрощенную систему налогообложения, которая позволяет сэкономить часть средств профсоюзного бюджета и упростить вопрос отчетности по первичным и территориальным (городским, районным) профорганизациям.

Основные показатели сметы доходов и расходов Профсоюза и ее исполнение по итогам отчетного периода ежегодно утверждаются Центральным комитетом РПРК.

В целом ситуация по уплате взносов за 5 лет изменилась в лучшую сторону.

Уплата взносов производится своевременно и в полном объеме. Средний процент перечисления членских взносов Российскому профсоюзу увеличился: с **3,6% -2015г. до 3,9 % - 2019г.** Сумма поступивших членских взносов в 2019 г. увеличилась в 1,4 раза по сравнению с 2015г.

Распределение членских профсоюзных взносов в целом по Профсоюзу за отчетный период сложилось следующим образом:

в первичных организациях Профсоюза - **58,6%**, республиканских, краевых и областных организациях - **34,9%**, ЦК Профсоюза - **3,9%** (в том числе **0,2%** - ФНПР), территориальных объединениях профсоюзов - **2,6 %**.

Удельный вес расходов на целевые мероприятия, на оплату труда, на обучение профактива, на материальную помощь, проведение Пленумов ЦК и заседаний Президиума ЦК РПРК от общей суммы израсходованных средств на протяжении последних пяти лет остается на одном уровне. Увеличились затраты на информационную деятельность, в том числе связанные с обеспечением работы веб-сайта Профсоюза.

Ежегодно по решению Президиума ЦК РПРК производится премирование председателей территориальных организаций, вышедших на заслуженный отдых, за успехи и достижения в работе по итогам календарного года, в связи с юбилейными датами, премирование победителей и лауреатов конкурсов, объявленных Президиумом ЦК РПРК, Молодежным советом Профсоюза, а также проводимых совместно с социальными партнерами.

Впервые с 2015 года оказывается материальная помощь в соответствии с *«Положением о материальной помощи выборным*

работникам, прекратившим трудовые отношения с Профсоюзом в связи с уходом на пенсию» бывшим руководителям территориальных организаций. За отчетный период материальную помощь получили 14 председателей, в том числе бывший Председатель РПРК Парошин Г.П.

С целью оказания методической помощи подготовлены и направлены в территориальные организации информационные материалы и разъяснения по изменениям в законодательстве, затрагивающим основные вопросы финансовой работы профсоюзных организаций, бухгалтерского учета и отчетности.

Подготовлены и направлены в территориальные организации **«Порядок проведения проверки уставной финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации РПРК»** и информационные материалы, разъяснения и презентация на тему **«Новое в законодательстве РФ о налогах и сборах, об обязательном медицинском страховании, бухгалтерском учете и отчетности»**

В связи с обращением территориальных организаций Забайкальского края и Краснодарского края была оказана солидарная финансовая помощь членам профсоюза, пострадавшим от стихийных бедствий в этих регионах. Солидарная финансовая помощь была оказана за счет собственных средств территориальных организаций Забайкальского края и Краснодарского края, за счет средств ЦК Профсоюза и за счет добровольных пожертвований территориальных организаций Профсоюза.

Всего организации получили более 750 000 рублей (Забайкальский край - 240,5 тыс. руб., Краснодарский край - 520 тыс. руб.). Из этих средств была оказана адресная материальная помощь членам Профсоюза, которым был причинен материальный ущерб в результате стихийного бедствия. На призыв о помощи откликнулись более 30-ти организаций Профсоюза. Подтверждающие финансовые документы о целевом расходовании поступивших денежных средств были представлены в ЦК РПРК в полном объеме, рассмотрены на заседании Президиума ЦК и доведены до сведения территориальных организаций.

По решению Президиума ЦК РПРК в 2019 году организациями Профсоюза была оказана солидарная финансовая помощь членам Профсоюза, пострадавшим от стихийного бедствия в Иркутской области.

Всего Иркутская областная организация получила более 500 тыс. рублей на оказание адресной материальной помощи членам Профсоюза, которым был причинен материальный ущерб от наводнения.

15. Совершенствование системы морального поощрения членов профсоюза

В 2016 году решением Центрального комитета были внесены изменения в положения о наградах Профсоюза, позволившие организовать

работу по своевременному и корректному исполнению наградных документов, а также по организации учета вручаемых наград.

Участие в работе Экспертного совета по государственным наградам и почетным званиям при Министерстве культуры РФ Председателя Российского профсоюза работников культуры С.Н. Цыгановой позволило поддержать представления к награждению государственными наградами свыше **80** работников культуры и искусства субъектов РФ.

Решением Президиума ЦК РПРК в 2017 году был учрежден Диплом Российского профсоюза работников культуры для награждения профсоюзных активистов и организаций РПРК за высокие достижения и активное участие в акциях солидарности, профсоюзных смотрах, творческих конкурсах и в других социально-значимых и важных для укрепления имиджа Профсоюза мероприятиях. **Всего награждено 99 членов Профсоюза и профсоюзных организаций.**

По инициативе Профсоюза и поддержке Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям 109 членов Профсоюза были награждены Почетной грамотой Министерства цифрового развития связи и массовых коммуникаций РФ.

Всего за отчетный период профсоюзными наградами было отмечено **5 493 человек и организаций (в том числе наградами РПРК более 5 300).**

Решением Президиума ЦК РПРК в связи с уходом на заслуженный отдых звание **«Почетный член Центрального комитета РПРК»** присвоено **7** председателям территориальных организаций: Головской Н.И. (Санкт-Петербург), Хавроньчевой Л.Н. (Республика Адыгея), Бирюковой Г.Е. (Московская область), Широковой Л.В. (Волгоград), Ильиной В.В. (Ярославль), Агаевой С.Т. (Республика Северная Осетия-Алания), Королевой В.В. (Сахалинская область).

* * *

За отчетный период получено более 700 письменных и устных обращений от руководителей территориальных организаций и членов Профсоюза по различным вопросам уставной деятельности.

Ответы на письменные запросы были подготовлены и своевременно направлены адресатам. Дано более 900 устных и письменных ответов и консультаций по существу запрашиваемых вопросов.