

***Декларация Российского профсоюза работников культуры***

Мы признаём настоящую Декларацию стратегическим ориентиром развития Российского профсоюза работников культуры (далее – Профсоюз) на всех уровнях его структуры.

Являясь частью мирового профсоюзного сообщества, признавая необходимость развития гражданского общества и социального государства в Российской Федерации, мы боремся за достойный труд работников сферы культуры – труд безопасный, высокопроизводительный, предусматривающий высокую и справедливую оплату труда.

Признавая ключевую роль конструктивного социального диалога в регулировании рынка труда, мы проводим переговоры с социальными партнёрами и консолидируем усилия для повышения уровня и качества жизни работников сферы культуры, достижения эффективной занятости членов Профсоюза, мотивации и стимулирования их трудовой деятельности.

Мы считаем культуру общественно значимым благом и выступаем за право каждого члена общества на доступное, бесплатное и качественное пользование учреждениями культуры.

Мы заинтересованы в признании обществом нашего Профсоюза как организации, играющей значимую роль в развитии российской культуры посредством консолидации объективных коллективных интересов ее участников, привлечения внимания государства и общества к проблемам в сфере культуры и содействия их решению.

---

***Миссия Профсоюза.***

Мы объединились на добровольной основе в профессиональный союз для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников сферы культуры, студентов и неработающих пенсионеров. С этой целью мы стремимся оставаться крупнейшей общественной организацией, сообществом социально ответственных граждан, разделяющих общие принципы, ценности и приоритеты, а также проявляющих активность в практической реализации общих задач.

Мы выступаем за достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь.

---

## **Принципы, которыми мы руководствуемся.**

Настоящей Декларацией мы подтверждаем приверженность основополагающим принципам отечественного и международного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

---

## **Ценности, которые мы разделяем.**

### Профессионализм.

Профсоюз выступает за высокие стандарты и профессионализм работников культуры, обеспеченные повышением престижа творческой профессии, достойной оплатой труда работников сферы культуры и, как следствие, ростом эффективности их деятельности по обеспечению доступа граждан России к лучшим образцам отечественной и зарубежной культуры и искусства, созданию условий для творческой реализации.

### Лидерство.

Профсоюз стремится быть ведущей профессиональной организацией в сфере культуры и занимать лидирующие позиции в профсоюзном движении на основе поддержки и реализации передовых идей, общественно значимых проектов, выявления и поддержки лидеров общественного мнения.

### Равные возможности.

Профсоюз обеспечивает всем своим членам равные возможности непосредственного участия в деятельности организации и самореализации.

### Свобода суждений.

Профсоюз предоставляет каждому своему члену право на выражение собственного мнения, так как открытый диалог и уважительное отношение к иному мнению способствуют своевременному и оптимальному решению возникающих проблем.

### Преемственность.

Профсоюз сохраняет лучшие традиции, передаёт знания и опыт отечественной культуры и профсоюзного движения от поколения к поколению, осознавая их значимость для духовного и материального развития страны.

### Инновационность.

Профсоюз стремится быть современным, применять в своей практике новые формы, методы и технологии работы, формировать у членов Профсоюза мотивацию непрерывного профессионального развития.

### Ответственность.

Профсоюз признаёт ответственность за занимаемые им позиции, предпринимаемые действия и результаты деятельности, учитывая их значимость и пользу для всего культурного сообщества и страны в целом.

---

## **Приоритеты нашей деятельности.**

1. Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза – работников сферы культуры, социальных прав членов Профсоюза – студентов и неработающих пенсионеров.
2. Совершенствование нормативной правовой базы в сфере культуры и трудовых отношений.
3. Участие в реализации государственно-общественного управления сферой культуры на принципах законности, демократии, автономии организаций и учреждений культуры и независимости Профсоюза.
4. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.
5. Обеспечение регулирования социально-трудовой сферы на основе согласования интересов участников отношений в сфере культуры.
6. Устойчивое развитие российской культуры и ее кадрового потенциала.
7. Повышение престижа профессии работника культуры, привлечение внимания власти и общества к проблемам воспроизводства кадров, профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых специалистов сферы культуры.
8. Достижение конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы и повышение уровня пенсионного обеспечения работников сферы культуры.
9. Создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников культуры, профилактика их профессионального выгорания.

10. Повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников культуры и студентов.

---

### **Методы нашей работы.**

Мы строим свою деятельность на основе конструктивного социального диалога с органами государственной власти, местного самоуправления и работодателями, активно сотрудничаем с ведущими некоммерческими организациями в сфере культуры и искусства для обеспечения высокого уровня социальных гарантий, защиты прав работников культуры, студентов и неработающих пенсионеров.

Мы осуществляем комплексный мониторинг социально-трудовой сферы, анализ процессов модернизации учреждений культуры, актуальных тенденций и вызовов на основе достоверных данных и их профессиональной экспертизы.

Мы выступаем деятельными участниками профессионально-общественной экспертизы законодательства в сфере культуры и искусства и трудовых отношений, независимой оценки качества деятельности, учреждений культуры мониторинга результатов реализации национальных проектов и государственных программ.

Мы формируем корпоративную систему управления организациями Профсоюза на основе выборности, коллегиальности, открытости и с использованием механизмов координации и оценки эффективности их деятельности.

Мы применяем современные информационные технологии как один из эффективных инструментов в решении уставных задач.

Мы активно взаимодействуем с профсоюзами Российской Федерации и зарубежных стран, а также их объединениями для обмена опытом, использования лучших практик защиты прав и интересов членов Профсоюза.

---

Принято делегатами VII съезда Профсоюза  
14 октября 2020 года  
город Москва